



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป)โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔

ที่ สก.๐๐๓๒.๐๕.๓๐๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานชมรมสตรอง ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลวังน้ำเย็นซึ่งปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็นที่ ๑๐๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้ดำเนินการจัดจัดอบรมชี้แจงเกี่ยวกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมสตรอง ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๓๐ คน เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เกิดค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตและเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เสร็จสิ้นแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ขออนุมัติให้เผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพิมพ์อร ทิมะ)

เจ้าพนักงานธุรการ

(นางจันทร์นิภา เกตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นางรตนา ไวยวาจี้)

ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ที่ ๑๐๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เพื่อให้การจัดตั้งกลุ่มของเจ้าหน้าที่ ชมรม STRONG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการให้บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล มีคุณธรรม ร่วมกันต่อต้านการทุจริต ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ให้สามารถ แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตัว มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายข้าราชการให้เป็นผู้บังคับบัญชา โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขอ แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ดังรายชื่อดังนี้

๑. นายวัฒนพล จิตติลาภะ	ตำแหน่ง	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางจันทร์นิภา เกตรา	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางรตนา ไวยวารี	ตำแหน่ง	ทันตแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร	ตำแหน่ง	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางนารี คงกระจ่าง	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๖. นางบังอร พามัน	ตำแหน่ง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นายนิธินันท์ ปิยะนาท้อครนันท	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวทิพย์ธัญญา สนธิระ	ตำแหน่ง	แพทย์แผนไทย	คณะกรรมการ
๙. นางสาวประยูร โพธิ์พันธ์ไม้	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวชลิตา ผัดกระโทก	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวพิมพ์อร หิมะ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวศิริพร รอดแก้ว	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ

และเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณากิจกรรมในการปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส
๒. จัดกิจกรรมให้บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาล มีคุณธรรม ร่วมกันต่อต้านการทุจริต
๓. ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต
๔. ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วน ตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

/ส. รวบรวม...

๕. รวบรวมเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อร่วมกับคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ไม่ให้เกิดการทุจริตในกิจกรรมต่างๆ

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิวัฒน์พล จิตติภਾਲะ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

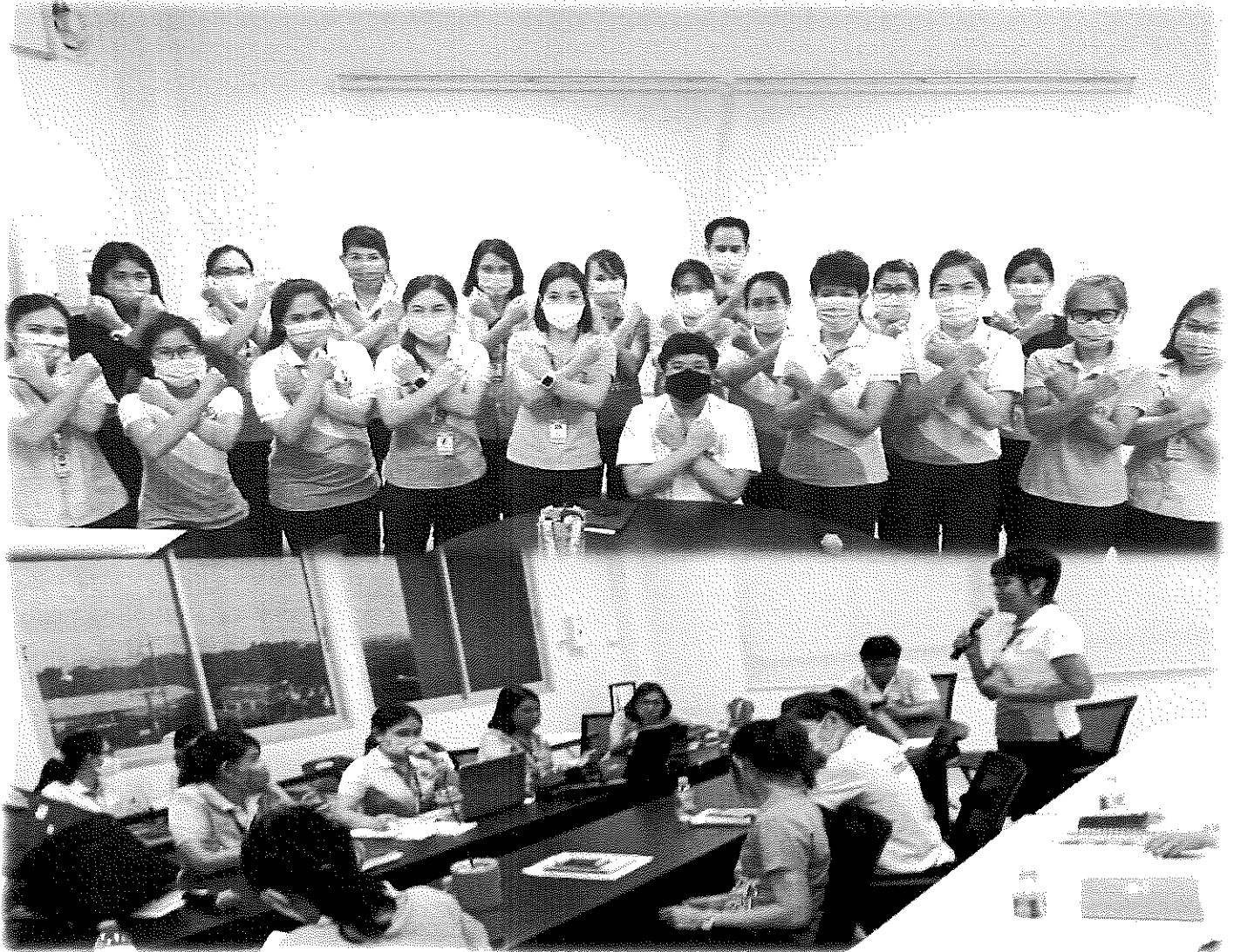
รายงานสรุปผลกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน
วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน
๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง
สาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม รณรงค์ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
-บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้าน การปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีของ หน่วยงาน อย่างน้อย เดือนละ ๑ - ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล วังน้ำเย็นรับทราบ และ ปฏิบัติตามเป้าหมาย	แบบสอบถาม
-จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับ เกี่ยวกับเป้าหมายการ ดำเนินงานของชมรมสตรง ต่อ ต่ า น การ ทุ จ ริ ต ของ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ความคิดเห็น มีผู้เข้าร่วม ๖๐ คน	แบบสอบถาม

ภาพประกอบการอบรม รมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น



โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ZER
TOLERANCE
ศูนย์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต






แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม..... สตรองต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลวังน้ำเย็น..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....
 สถานที่ตั้ง..... ๓๐๔ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวชลิตา ผัดกระโทก..... โทรศัพท์..... ๐๘๖-๐๓๗๖๑๕๖.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมอบรม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น	✓		๓๐	บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านการเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม	

ลงชื่อ..... ..... ผู้รายงาน
 (..... นางสาวพิมพ์อร หิมะ.....)
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานธุรการ.....
 วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรมชมรมสตรีต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....หน่วยงานโรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....

สถานที่ตั้ง.....๓๐๔ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชลิตา ผัดกระโทก.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๐๓๗๖๑๕๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๕๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น.....๑.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน มีจิตสำนึก ปกป้องค่านิยมให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่หนึ่ง
- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ระยะเวลาที่ดำเนินการ๑.....วัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมอบรม เรื่อง ธรรมนูญ ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาล วังน้ำเย็น	๖๐	๘๐ %	-	บริหารทั่วไป	✓				บุคลากรในโรงพยาบาล วังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับ ความรู้ ด้านการเสริมสร้าง กระบวนการทำงานร่วมกันใน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต และปรับฐาน ความคิดการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ส่วนรวม

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ ด้านการเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่พบ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อปรับทัศนคติ (Mindset) สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวพิมพ์อร หิมา)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ.....
วันที่ เดือน พ.ศ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔

ที่ สก.๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๒๕๕๖ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรม เรื่อง วรรณคดีต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็นจะดำเนินการอบรม เรื่อง วรรณคดีต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานชมรมตรง ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ซึ่งปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่ง คำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ที่ ๑๐๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง


กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็นจะดำเนินการจัดอบรมชี้แจงเกี่ยวกับ เป้าหมายการดำเนินงานของชมรมตรง ต่อต้านการทุจริตโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๓๐ คน เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานร่วมกันในการป้องกันและปราบปรามทุจริต เกิดค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต/ร่วมต่อต้านการทุจริต และเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมอันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตและเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อ ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขออนุมัติจัดอบรม เรื่อง วรรณคดีต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลวังน้ำเย็นตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


(นางสาวชลิตา ผัดกระโทก)
เจ้าพนักงานธุรการ


(นางจันทรีนิภา เกตรา)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ


(นางรณนา ไวยวาจี้)
ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

กำหนดการ
กิจกรรม รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- เวลา ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้าร่วมการอบรม
- เวลา ๐๙.๓๐ น. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น กล่าวเปิดการอบรม
- เวลา ๑๐.๐๐ น. การบรรยายหัวข้อ การอบรม รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
โดย ทีมคณะกรรมการชมรมสตอง ต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลวังน้ำเย็น
- เวลา ๑๑.๐๐ น. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น พร้อมเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมประชุม ร่วมกันถ่ายภาพ
เพื่อ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
- เวลา ๑๑.๐๐ น. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น กล่าวปิดการอบรม รณรงค์ต่อต้านการทุจริต
ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....ชมรมสตง ต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมชอบ ของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง.....๓๐๔ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชลิตา ผัดกระโทก โทรศัพท์ ๐๘๖ - ๐๓๗๖๑๕๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๕๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๐๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔๑.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน มีจิตสำนึก ปลุกฝังค่านิยมให้ยึดถือประโยชน์ส่วนร่วมเป็นที่หนึ่ง
- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการป้องกันปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑.....วัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรม อบรม เรื่อง รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น	๑. แสดงเจตนาของผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับของ หน่วยงาน มีจิตสำนึก ปกป้อง ค่านิยมให้หนึ่งถือประโยชน์ส่วนร่วม เป็นที่ หนึ่ง ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตแก่บุคลากรโรงพยาบาล วังน้ำเย็น	นางสาวชลิตา ผัดกระโทก	๖๐	๘๐%	ไม่มี ค่าใช้จ่าย	✓				
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวชลิตา ผัดกระโทก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นางรณนา ไวยวาจ)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

ประธานชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.